

# 不撓不屈

ふとうふくつ

「雇いたい」へ

誰もが挑戦できる社会を創る。これは障がい者の雇用支援や教育事業を手がけるD&Iが掲げる自社のミッションだ。創業メンバーの1人で社長の杉本大祐は「障がい者雇用を義務ではなく、雇わなければならないから雇いたいに変え、文化として根付かせていきたい」と意気込む。

## D & I

①

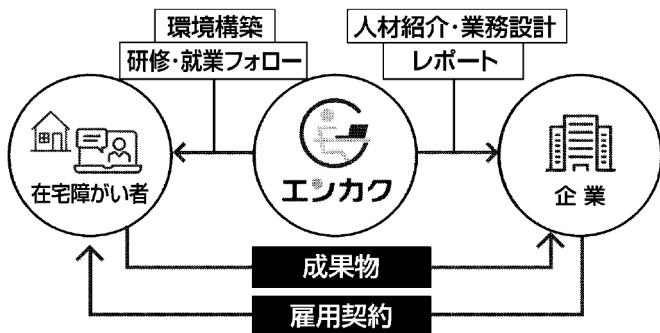
### 障がい者のテレワーク

用サービス「エンカク」就労している人数は約50に力を入れている。情報 万人で障がい者全体の約通信技術（ICT）を駆 5%にすぎない。障がい使し、パソコン1台から者というカテゴリーに当最短1カ月でテレワークてはめるだけで、働く意を導入。専任カウンセラ 欲のある障がい者を十分ーが就労者の出勤や体 に活用できていない日本調の管理を含めてサポー の現状が浮かび上がる。トする。2018年7月 障がい者雇用に関するに事業化し、約60社が同 課題はまだある。特に精サービスを導入、約20 神障がい者は入社3カ月0人の障がい者が就労し で30%、半数以上が1年で離職するという。この ような人たちは「通勤の 全体の5%

同社によると、国内で障がい者手帳を持つ人口は約950万人。うち18—65歳の労働人口が約450万人で、さらに一般

「周りの人がいると集中できない」「通院が 者 ができることをどの 超える。近く同社や企 業、関係機関をつないで

## 誰もが挑戦できる社会創る



テレワーク型雇用「かがカギ」と強調す サービス「エンカク」の仕組み

悩みがある。企業も国が定める法定雇用率2・2%の達成に加え、獲得した貴重な人材が離職しないための対応が求められる。 定着率90%超

こうした障がい者雇用問題に対し、杉本は「企業 が求めること、 その人（障がい

▽所在地 東京都千代田区神田錦町3の3、03-5577-6100▽社長 杉本大祐氏▽設立 09年（平21）8月▽資本金 1000万円▽従業員 100人▽売上高 4億8000万円（19年6月期見込み）▽URL d-and-i.jp/